

Curriculum vitae

Personalia

Naam Wit, Michel Johannes (Michel)
Adres, Plaats Van de Veldelaan 988, 1816 PZ Alkmaar
Email, Telefoon michelwit.trainingsacteur@gmail.com, 06 - 27 35 24 15
Geboren 23 april 1971 te Schagen
Burgerlijke staat Gehuwd, een zoon (20) en dochter (17)
Nationaliteit Nederlandse



Persoonlijkheidskenmerken:

Praktisch, flexibel, resultaatgericht, loyaal, zelfkritisch, perfectionistisch

MOTIVATIE:

Ik werk graag samen met mensen om in een veilige en realistische omgeving hun leerproces te ondersteunen. Als trainingsacteur beschouw ik het als een voorrecht om als 'levend oefenmateriaal' bij te dragen aan ervarend leren en deelnemers te helpen waardevolle succeservaringen op te doen.

WERKERVARING:

1 jun 2022 – heden

Trainingsacteur:

Akerendam Psychologen	Assessments Training	(selectie, ontwikkel- en loopbaan assessments)
Randstad (InHolland)	Assessments Lessen	(Diverse vormen van gesprekstechnieken)
Moovs (Albert Heijn)	Communicatie en Agressie	(ABCD Gedrag Spanningscontrole RET)
Moovs (AH / G&G / Kruidvat)	Managementvaardigheden	(Situationeel leidinggeven, etc.)
Buro Acting (DJI)	Communicatie en Agressie	(RET & ABC Gedrag)
Summit Company (ICT)	LSD Denkraam Gespreksfasen Weerstand	(LIFO TA NLP Thomas Kilmann)
Hogescholen (diversen)	Assessments Lessen	(Diverse gespreksvoeringstechnieken)

1 aug 2004 – heden

zie 'Ervaring in het bedrijfsleven'.

Opleidingen Trainingsacteren:

"WWLA Acteur m/v in het Bedrijfsleven"

André Witbreuk & Loes Wouterson – WWLA Opleiding Amsterdam

De opleiding maakt je snel en intensief kennis met trainingsacteren. De belangrijkste en meest basale elementen van het werken als trainingsacteur zoals karakterrollen van Belbin, corporate knowledge, interactieve feedback, samenwerken met een trainer, energizers, werkvormen en spelontwikkeling worden het meest ingetraind (2022-2023).

"Meisner Acteertechniek 1 & 2"

Herman Bolten – Theaterschool Utrecht

De basis is: je focus verplaatsen naar je scène partner en echt luisteren naar je tegenspeler. Dit luisteren doe je met volle aandacht vanuit een persoonlijke reden. Je zoekt naar jouw eerlijke en persoonlijke respons. Dit reageren ontstaat niet vanuit je hoofd maar vanuit je ervaring; wat je tegenspeler bij jou oproept (2022-2023).

Overige opleidingen en trainingen:

2025	Leren Modereren - Dagvoorzitter/Moderator	Wendelien Wouters & Mathilde Lubbers
2017	Certified Project Management Associate IPMA Level D	Nimo Project Management Instituut
2011	Communicatie, Interactie & Managementvaardigheden	KIM-Training bij Van Harte & Lingsma
2008	Coachend Leiderschap	LINN Sittard – NLP
2007	Inzicht in Invloed	Bureau Zuidema
1995	MTS - WTB aan het Alkwaard College	diploma
1994	HTS - WTB aan de Hogeschool Alkmaar	propedeuse

Overige Activiteiten

2024 - heden	Papaver Improvisatietheater - Uitvoerend en Fotograaf	Trainer: Diana van den Hurk
2014 - 2020	Musical Vereniging Scala – Uitvoerend en PR – Alkmaar	Regisseur: Bram van Oers

Curriculum vitae

Ervaring in het Bedrijfsleven

Rollen:

Quality Coordinator	(Implementing ISO9001:2015)
Concurrent Design Coordinator & Team Lead	(Methodiek & Overall coaching medewerkers en Team Leads)
Height Stacking/Critical Sections Specialist	(BN661 tot en met BN1014)
Teamleader Mechanical Engineering	(25 FTE)

Projecten:

Engineering:

- | | |
|---------------------------------|---|
| • Teamleiders Ondersteuning | (Coaching, Middenkader Teamontwikkeling) |
| • Kennis documenten Ontwikkelen | (Organisatie, Werkproces & Technische documenten) |
| • Teamcenter Ontwikkelen | (Functional Requirements) |

Kwaliteit:

- | | |
|-----------------------------------|--|
| • Integraal ontwerp waarborgen | (MT Rapportage, Scope of Work, Deliverable Lijsten & budgettering) |
| • Standaarden beschikbaar stellen | (Verspreiden en bereikbaar maken via SharePoint of Teamcenter) |
| • Helpdeskfunctie | (Technische vragen voor lopende bouwnummers) |

Werkervaring bij STARION Group te Leiden:

1 jan 2024 – heden

System Analyst & Concurrent Design Team Lead

Doel: Als System Analyst en/of Team Lead ondersteunen en begeleiden van Concurrent Design (CD) studies bij Defensie op uiteenlopende onderwerpen binnen nieuwe of lopende projecten.

2025-09-01 – 2026-01-31

Damen Cargo Vessels - CF12000 - CDF Team Lead

2024-01-01 – heden

Defensie COMMIT - Diversen - CDF System Analyst

Werkervaring bij FEADSHIP - De Voogt Naval Architects te Hoofddorp:

1 jun 2018 – 31 jan 2024

Quality Coordinator:

Doel: Ondersteuning van de kwaliteit van de afdeling 'Operations' door het opstellen, borgen, continu verbeteren en uitdragen van een kwaliteitssysteem. Hierbij ligt de nadruk op aansturing op tactisch en advies op strategisch niveau. Uitvoeren van kwaliteitsprojecten t.b.v. alle Management Team (MT) leden en rapportage in het MT.

Competenties:

Overtuigingskracht | Kennis toepassen | Visie | Kwaliteitsbewustzijn | Conceptueel vermogen | Organiseerbewustzijn.

1 jan 2018 – 31 jan 2024

Concurrent Design Coordinator & CDF Team Lead:

Doel: Zorgdragen voor het ontwikkelen en implementeren van de Concurrent Design methodiek binnen De Voogt Naval Architects en Feadship. Als CDF Team Lead een voorbeeldfunctie uitdragen en het begeleiden van nieuwe CDF Team Leads zodat zij in staat zijn zelfstandig een sessie te kunnen leiden binnen de methodiek.

Competenties:

Ondernemerschap | Besluitvaardig | Lef | Creativiteit | Samenwerken | Klant- en Servicegericht | Flexibiliteit.

2023-08-01 – 2023-12-31

Project Manager Design a.i.

2018-07-01 – 2019-12-31

Teamleader Operations Support a.i.

2014-03-01 – 2018-06-01

Technical Advisor

2006-10-01 – 2014-02-28

Teamleader Mechanical Engineering

2004-08-01 – 2006-09-31

Project Engineer Mechanical